



L'obiettivo primario della Nord Asfalti srl è la completa soddisfazione del Cliente.

Essere scelti ed apprezzati dai propri Clienti significa eccellere in efficienza, qualità, competitività economica, affidabilità del prodotto, prestazioni, immagine e sicurezza. Nord Asfalti srl intende caratterizzarsi come società affidabile dei propri servizi, accrescendo la propria competitività, rispettando i requisiti di legge, salvaguardando l'ambiente e tutelando la Salute e la Sicurezza sul lavoro.

Al fine di perseguire gli elementi della Politica Integrata di seguito elencati, la Direzione ha nominato il Responsabile per assicurare che il Sistema di Gestione Integrato Qualità/Ambiente/Sicurezza/Sicurezza Stradale e Controllo del processo di fabbrica sia applicato e mantenuto attivo in conformità alle normative di riferimento; ha inoltre il compito di riferire alla Direzione stessa l'andamento del sistema di gestione aziendale, in modo da permettere un corretto e completo riesame al fine di proporre nuovi obiettivi aziendali di miglioramento.

La consapevolezza della capacità di conseguire totalmente gli obiettivi prefissati in questa Politica discende dai punti di forza dell'organizzazione che intendiamo riconoscere a tutti i Collaboratori quale encomio per il loro costante e qualificato impegno professionale, umano ed etico:

1. La *competenza* e l'impegno delle Risorse Umane aziendali;
2. La *capacità* di farci conoscere come un'azienda capace, seria, fidata, che si basa su precisi valori;
3. L'*impegno* della Direzione:
  - rispettare le leggi e regolamenti vigenti, e standard aziendali individuati (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 39001, MOG 231, Certificazione del Controllo del Processo di Fabbrica per la produzione di Conglomerati Bituminosi ai sensi delle norme armonizzate EN 13108-1:2006/AC:2008, EN 13108-5:2006/AC:2008 e EN 13108-7:2006/AC:2008, Certificazione del Controllo del Processo di Fabbrica per la produzione di Aggregati ai sensi delle norme armonizzate EN 12620:2002+A1:2008, EN 13043:2002/AC:2004, EN 13242:2002+A1:2007 e Certificazione del Controllo del Processo di Fabbrica per la produzione di miscele legate con leganti idraulici, ai sensi della EN 14227-1:2013),
  - sostenere, organizzare e pianificare la formazione del personale,
  - stimolare il lavoro di squadra,
  - rafforzare la mentalità orientata alla qualità e quindi alla prevenzione dei difetti e al miglioramento continuo,
  - mantenere un ambiente di lavoro idoneo alla corretta esecuzione delle mansioni di ogni dipendente,
  - rafforzare il rapporto di collaborazione con i nostri Clienti, Fornitori e Partner.

Tutte le parti interessate che operano nell'azienda sono pertanto chiamate, ciascuno secondo la propria operatività, ad impegnarsi e fornire il proprio concreto contributo per ricercare:

- **Conformità del prodotto fornito**
  - Rispettando i requisiti delle normative armonizzate applicabili relative alla marcatura CE dei prodotti
  - Utilizzando materie prime adeguate, e conservandole in modo da prevenirne il deterioramento
  - Mantenendo impianti ed attrezzature di produzione
  - Operando con competenza e professionalità
  - Predisponendo ed attuando controlli e misurazioni con adeguata strumentazione
  - Curando l'immagazzinamento dei prodotti finiti.
- **Rispetto dei tempi di consegna**
  - Gestendo in modo efficace la comunicazione con il cliente
  - Programmando la produzione sulla base delle esigenze del cliente, esplicitate nei suoi ordini
  - Affidando la realizzazione del prodotto a personale competente ed esperto
  - Organizzando la spedizione dei prodotti in accordo con i tempi richiesti.
- **Rispetto delle prescrizioni in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro**
  - Individuando le prescrizioni di legge applicabili ed i loro aggiornamenti
  - Valutando in anticipo e identificare periodicamente i possibili pericoli dei prodotti, attività e servizi
  - Attuando le misure di prevenzione e controllo necessarie per limitare il rischio d'infortunio ed incidenti alle persone durante attività di lavoro o visita all'azienda
  - Consultando periodicamente, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed informando e formando tutto il personale dell'organizzazione.
  - Mantenendo la gestione efficiente dei macchinari / attrezzature al fine di assicurare la sicurezza degli utilizzatori.
- **Tutela dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento**
  - Individuando le prescrizioni di legge applicabili sulla base dell'attività svolta e della locazione dell'insediamento industriale, e loro aggiornamenti



- Documentando eventuali ulteriori impegni sottoscritti con le Parti interessate (Cliente, rappresentanti di altri insediamenti limitrofi, istituzioni locali, regionali, nazionali), e stabilendo azioni per assicurarne il rispetto
- Monitorando i consumi di risorse impiegate
- Investendo capitali per l'adozione delle migliori tecnologie e soluzioni disponibili compatibilmente con le disponibilità finanziarie e le esigenze produttive
- Riducendo la produzione di rifiuti e puntando sul recupero / riciclo
- Informando e coinvolgendo secondo necessità anche i fornitori di prodotti e servizi che possano aver influenza sulle prestazioni ambientali globali dell'organizzazione.
- Mantenendo la gestione efficiente dei macchinari / attrezzature al fine di limitare il loro impatto con l'ambiente.
- **Rispetto delle prescrizioni in materia di sicurezza stradale**
  - Pianificando ed organizzando i trasferimenti i tramite un adeguato sistema di pianificazione
  - Utilizzando autoveicoli di ultima generazione, mantenuti in ottimo stato funzionale
  - Assicurando il benessere psico-fisico degli autisti
  - Sensibilizzando il personale in materia di sicurezza stradale
  - Sensibilizzando le parti interessate in materia di sicurezza stradale
- **Sviluppo sul Territorio**
  - Offrendo opportunità di lavoro alla comunità locale
  - Trasmettendo valori positivi al personale: soddisfare le aspettative del cliente, lavorare in team, operare sempre in sicurezza, rispettare l'ambiente, prevenire l'inquinamento
  - Ponendosi come esempio di sviluppo sostenibile.
- **Miglioramento continuo**
  - Definendo, perseguendo e monitorando obiettivi periodici misurabili correlati alle prestazioni aziendali in termini di efficacia, efficienza e impatto ambientale
  - Definendo procedure che consentano il raggiungimento dei livelli di prestazione prefissati dalla Direzione Aziendale, e mantenuti sotto controllo da specifici indicatori
  - Coinvolgendo il personale nel processo di raggiungimento di tali obiettivi
  - Utilizzando le non conformità come spunto per migliorare attraverso possibili azioni correttive
  - Cercando di innalzare il livello di soddisfazione del cliente
  - Progettando e gestendo le modifiche di attività, o processi allo scopo di minimizzare i rischi associati
  - Assicurando la continuità aziendale grazie ad utili d'esercizio risultanti da una gestione amministrativa oculata
  - Definendo i piani di miglioramento in ambito di sicurezza e protezione ambientale
  - Abbracciando un approccio sostenibile.

NORD ASFALTI S.R.L. ha implementato il sistema di "Whistleblowing" previsto dal D. Lgs. 24/2023 con il quale l'Italia ha dato "Attuazione alla Direttiva (UE) 1937/2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazione del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali", così come il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, in conformità a quanto disposto dalla L. 179/2017.

Le dichiarazioni d'intenti sono rese disponibili per la consultazione in azienda mediante esposizione in bacheca ad uso del Personale e comunicate all'esterno tramite la pubblicazione sul sito web aziendale ([www.nordasfalti.it](http://www.nordasfalti.it)).

La continua validità della presente Politica viene periodicamente valutata, in occasione dei riesami di Direzione, con cadenza almeno annuale. Le revisioni sono rese disponibili alle parti interessate.

La Direzione, in prima persona, s'impegna nella divulgazione e comprensione della Politica Integrata mediante incontri e riunioni che interessano il Personale a tutti i livelli.

Data: 15/01/2024

La Direzione - Datore di Lavoro

Geom. Calligaris Angelo